

NOV 9, 2023 • 29 MIN READ • 往期小报

# 真假“五天八小时” | 工劳小报 #31

工劳小报 31  
2023/11/09



[feed.laborinfocn3.com](http://feed.laborinfocn3.com)

## 本期关注

- 艾礼富电子厂数百工人罢工12天
- 38岁月嫂疑遭雇主殴打致死
- 湖南一医院解聘全体员工
- 外卖骑手开始对系统说“不”
- 女工和她消失的时代

# 真假“五天八小时”



## 01 本期重点 真假“五天八小时”

最近，富士康执行五天八小时工作制的消息引起争论。尽管富士康方面一直没有公开确认，但根据抖音（[1](#)、[2](#)、[3](#)）、贴吧（[1](#)、[2](#)）、小红书（[1](#)、[2](#)）等社交媒体上的内容，昆山、成都、深圳等地工厂已经开始推行新政策。有工人表示所在部门大砍加班时长。



富士康工人的小红书截图

本篇重点标题为“真假五天八小时”，我们想强调的一方面是消息的真真假假、难以确认。另一方面是，五天八小时表面上是减少工作时间、杜绝过劳与内卷，但在目前的劳动条件下，它可能是假意减少工时，真正的目的是减少工资。

### 降低工资，五天八小时的真相

有劳务中介为富士康大唱赞歌，表示五天八小时可以减轻工人压力，工人终于有时间享受生活（[来源](#)）。另一边，许多工人却感到担忧，因为加班缩减意味着工资大幅下滑，恐怕难以维持日益上涨的生活开支。例如，博主“提桶哥记录生活”在视频中算了笔账，如果推行五天八小时工作

制，工人每月仅能领2360元的底薪，扣除工厂住宿、餐费、公积金等仅剩1400元（[来源](#)）。BiliBili的“富士康阿宾”说道：

**一名普通的员工每个月的收入大部分全都是加班费挣来的.....最后受苦受累的是员工，然后拿工资最少的也是员工（[来源](#)）。**

富士康工人的工资由底薪、加班费、津贴三部分组成。如果要在大城市维持基本生活，或存下寄回家，至少月收入要达到4000元以上，为了这个目标，工人需要每月加班约90小时。工人的生活工资和加班时间的深度“绑定”，工厂底薪则普遍跟当地最低工资“绑定”。两重绑定下，执行五天八小时工作制意味着工资被腰斩。

## 为何企业流行加班费为主的工资模式

对于工厂来说，以加班费为主的工资模式是节省成本的最佳方式。劳动学者Dong Yige将此模式总结为“加班时间囤积”机制，意思是管理层将加班机会囤给一小部分工人，同时维持极低的底薪标准。在国内大部分电子厂，加班都不是强制的，而是企业操纵工人的激励手段。只有那些自律、手巧、服从性强的工人才能被选中获得加班机会（[来源1](#)、[来源2](#)），加班成为了驯服工人的手段。



生产线上的富士康工人

电子厂之外，白领行业也会取消加班以实现减薪。2021年互联网大厂快手、字节跳动、美团优选纷纷宣布取消大小周（[来源](#)）。在调查中，字节跳动员工支持和反对取消大小周的人数各占三分之一（[来源](#)）。字节跳动最终不顾争议取消了大小周，并普遍下调员工工资20%（[来源](#)）。

为合理的工时和工资而斗争，本就是劳工运动中同一枚硬币的正反面，在劳动者看来，两者必须同时到位。例如之前抖音上的“实名支持8小时工作制”运动，一些工人就强调，要求8小时工作制，但是工资也必须满足生活需求（[来源](#)）。不过，狡猾的企业们却只选择其中一面，实行所谓“五天八小时”工作制，假意保障工人生活，实际却彻底地剥夺了工人的生活。

## 富士康们正在远去

过去数十年来，劳动者们都是用血汗在换生活费。如今，经济衰退的大背景下，连血汗工作也越来越难找。疫情之后，全球电子消费品市场持续萎缩、订单减少，属于电子厂的“高光”已然远去。今年，富士康前两个季度利润同比下降56%、30%（[来源](#)），第三季度的状况也不被看好。富士康取消加班的背后是整个产业面临的问题。

利润下降迫使富士康加速争夺市场份额，积极寻求更有利可图的劳动力，它将目光投向了廉价劳动力市场庞大的印度、越南等地。8月，富士康在印度追加投资，开设两个新厂预计增加10万个工作岗位（[来源](#)）。在越南北江，富士康也设立新工厂，而当地的工人月收入最高2000元，仅有中国的三分之一（[来源](#)）。



富士康工人在宿舍

历史一再重演，企业会永远追寻它的应许之地，每轮资本转移的背后都是更残酷的剥削。工人或走或留都将是资本主义逐利竞争下的牺牲品，只有团结行动才能夺得真正的“五天八小时”。

新能源汽车裁员：高合比例疑似高达20%-50%，蔚来裁员10%



10月中，认证为高合员工的网友爆料称，高合汽车将开启一轮大规模裁员，比例达20%，个别部门裁员可能高达50%。这将是高合汽车成立史上最大规模的裁员。高合汽车后续否认裁员。10月底，蔚来汽车宣布裁员10%。新能源汽车行业竞争日益激烈，行业劳动者在品牌竞争中面临更大工作压力和生存困境，恐成为市场争夺的牺牲品。[阅读原文](#)、[原文2](#)

艾礼富电子厂数百工人罢工12天，最终迫于压力接受赔偿方案



为抗议公司搬迁厂区不予员工任何补偿，广东省深圳市宝安区的艾礼富电子有限公司数百名工人于10月28日发起罢工。期间，罢工工人与假扮公司员工强行进入工厂的外来人员发生冲突，多名工人受伤。工人还一度游行到市政府进行抗议。11月4日，迫于政府和警方压力，以及工厂的开除威胁，艾礼富工人接受了复工头三天，每天奖励300元的[方案](#)，罢工结束。[阅读原文](#)

## —— 服务业 ——

38岁月嫂疑遭雇主殴打致死，一人带两娃半年无休



## 【重要通知】亲爱的姐妹们：

现有一名家政员遭受了重大的权益伤害，疑似雇主虐待致死，等待公安机关的进一步调查鉴定结果。

现在公司范围内开展紧急提醒和排查：

- 1，是否存在被客户没收手机、体罚、威胁辱骂，殴打等情况；
- 2，是否长期不休息，长期没有与公司和家人联系？
- 3，是否存在发生重大过错后客户限制人身自由的情况？

如果有，请第一时间打电话110报警，并联系你的派单经纪人！

10月25日，武汉一38岁月嫂疑被雇主殴打致死。据悉，救护车赶到时，死者已无生命体征，身上留有多处伤势。不过，雇主否认曾对月嫂进行殴打。据家政公司某负责人介绍，死者签署的合同规定同时带两个孩子，月薪6500元/月，月休4天。然而，过去半年里死者实际一日无休。有同事回忆，死者曾吐槽孩子的妈妈脾气不太好，经常吼她。目前，家属与公司正等待尸检结果。日常性和隐匿性暴力似乎已经成为家庭服务业者工作中“难免的”一部分。[阅读原文](#)

## 新型职伤险试点一年，许多劳动者并不知道能参保或已参保

9月4日，人社部副部长李忠表示，新型职业伤害保障已覆盖多家平台的615万新就业形态劳动者。该新型社保自2022年7月1日起在7个省市试点，主要面向外卖骑手、网约车司机等劳动者的工伤保障，保险费由平台承担。然而，但相关部门迄今未公开《职业伤害保障试点通知》全文，以及配套的《新就业形态人员职业伤害保障业务经办和征收管理规程（试行）》，许多劳动者也不知道自己已参保。在完善政策和提高宣传力度方面仍任重道远。[阅读原文](#)

## 湖南一医院解聘全体员工，留下的选择只有择优劳务派遣

# 湖南益阳康雅医院全体职工诉求

尊敬的省委各级领导：

你们好！我们是康雅医院的一线员工。康雅医院开业七年了，在这里我们见证了康雅一路走来的艰辛，风雨中前行，泥泞中摸索，我们坚守住了三年疫情，换来了医院从民营到国有的转制，让我们看到了黎明的曙光，之后市委市政府从全市长远发展上要对医院进行资源整合，想着医院发展越来越好，全院上下积极配合指导组完成各项工作，不曾想半夜收到湖南康雅医院有限公司与全体员工解除劳动合同的通知，所有人一下子都懵了，被这个突发状况打了个措手不及。

资源的整合是造福于全益阳市的一项重大决策，医院是民生事业，此举措将造福于益阳老百姓，可我们也是普普通通的老百姓啊！我们还是每个家庭的重要经济支撑，上有老下有小，有房贷车贷，孩子的教育费用的压力，我们当中大多数还是辞去外地三甲医院的工作回到家乡，医疗行业属于技术产业，如今经历了三年疫情数月未发工资，仍留下来的康雅人也都是有情怀、想做事能做事的人。

三年疫情，我们冲锋陷阵，毫无怨言，三年后，我们拿到一张令人心寒的解聘书，凉澈心扉。医院应该是一个最应该有温度的地方，康雅这些年一直在向患者传递着各种温暖，也得到了社会的一致好评。我们恳请省委省政府领导能真正站在我们广大员工的立场解决我们700多名员工的生计问题！！

我们的诉求如下：

1. 我们都希望拥有一份工作，医护均属于技术人员，且我院在岗人员均通过面试、考核后通过试用期正式签订劳动合同，不应该重新考试，拒绝签订劳务派遣合同。
2. 合同不应该单方面解除，医院实行合并后应继续履行劳动合同，对所有康雅员工进行合理的人力安排，并尽快公布人员安置方案。
3. 人员安置后实行同工同酬，在康雅医院的工龄应该累计。
4. 康雅医院2023年9月、10月基本工资、6月至10月绩效工资，在交接前发放到位。
5. 2023年抗击新冠肺炎防疫补助款在交接前发放到位。
6. 请按照《劳动法》《劳动合同法》尽快发布康雅医院单方面解聘职工的补偿方案。以2N补偿方式，在交接前发放到位。
7. 康雅医院孕产妇、哺乳期、病假职工、进修人员等特殊人群妥善安排问题。
8. 解决益康达医疗投资有限公司的集资款问题。
9. 解决康雅苑楼盘不动产证办理发放问题。
10. 下半年生日人员生日福利，在交接前发放到位。
11. 年休假、存休等按照劳动法进行经济补偿。

希望省委各级领导重视康雅全体员工诉求，倾听我们共同的心声！

康雅医院全体员工

2023.11.10





11月1日，湖南益阳康雅医院发布公告，称因拟由市中心医院正式接管，所以需要解聘全体员工。据悉，医院合并与解聘员工一事并没有经过员工讨论，通知发布前也没有提前告知。七百多名医院员工表示，劳动合同还没到期，医院单方面直接解聘令他们措手不及。此外，合并牵涉到的赔偿、分流方案和尚未支付的工资绩效都未明确，能确定的只有医院承诺的“择优进入劳动派遣”。员工们表示，自身并没有想要公立医院的编制，但拒绝签订劳务派遣合同，因为这意味着以前的工龄都将归零。[阅读原文](#)

## 外卖柜开始向骑手收服务费，每月送单成本增百元



近期，全国多地的外卖柜开始面向骑手收取服务费。以广州为例，费用在0.35元/单~0.5元/单不等，市区核心商圈的费用则在0.4元/单~0.5元/单。服务提供方认为，柜子需要费用维护和保养。部分消费者并不了解外卖柜的收费情况，且认为已支付配送费用，不该再支付外卖柜费用。受到直接影响的外卖员对此有不同看法，有人认为：“成本是增加了，但外卖柜确实能提升效率，能多接几单。”也有外卖员表示不解：“为啥给平台打工，还要给平台交钱？”[阅读原文](#)

## —— 白领 ——

## 23岁小学教师自杀身亡，生前曾受巨大工作压力



家属称去世教师生前是很开朗的人

10月22日，河南省郑州市一23岁小学女教师跳楼身亡。死者一年前毕业于师范专业，今年8月考上教师编后，入职事发学校并担任班主任。死者生前聊天记录显示，其曾多次向家人吐槽在学校承受的压力，包括但不限于被分配非本职工作并受到严苛对待、领导当着学生面无所顾忌的批评等。在家属提供的遗书中，死者称自己“每天都提着最后一口气上班”，并提出了人生最后的诘问：“不幸福的老师怎么能教出来积极乐观的孩子呢？”[阅读原文](#)

## —— 青年劳动者 ——

第一学历歧视困住秋招，毕业生求职门槛日益提高



张小姐的全球旅居...

关注



秋招前：看姐拿出硕士双学位，四门语言，海外大厂+国组工作背景闪亮登场，offer拿到手：hr哭着给我加薪

秋招一周后：各位老板可怜可怜孩子吧 😊 实在不行回家添副碗筷啃老

到底是谁，是谁在接offer啊！

#秋招 #24秋招 #面试 #找工作 #工作 #管生 #offer

今年秋招中，第一学历歧视变得更加严重，许多在考研中“上岸”的学生依然被较不理想的第一学历束缚手脚，在求职竞争中失利。毕业生集体吐槽“我只是高考没考好，却仿佛像留了案底”。随着就业形势日渐严峻，用人方占据显著优势地位，各种不合理要求在岗位筛选中越发不加掩饰地表露出来。疫情后经济恢复期的环境似乎并未带来就业的春天，大量毕业生仍不知何去何从。[阅读原文](#)

### 03

## 深度与评论

### I. 新周刊：57岁妈妈和36岁女儿，漂在求职市场

你好 我帮妈妈找一下保洁的工作 妈妈干过医院和酒店的保洁 主要看您这有双休 所以来问一下

已读

今年57岁 已退休

已读

请问您母亲多大了？

人看着很年轻的

已读

9月19日 14:53

有点大了，我们招54以下的，不好意思啊

好的 谢谢

已读

退休两年的张巧丽不懂互联网，缺少能够获取招聘信息的渠道。在女儿陈颖的帮助下，才能找到一些面试机会，但因年龄和有限的文化水平，最后无奈选择做一家医院实验室的保洁，这是陈颖最不愿意让母亲从事的工作，保洁待遇低、工作强度大，每天工作近十个小时，全年无休。与此同时，在经历了两年的全职主妇生活后，36岁的陈颖也决定重新进入职场。她发现，母亲的求职困境也是她的问题，女性在职场上的处境并不孤立。[阅读原文](#)

II. 上观新闻：在外卖骑手“最难的一年”，他们开始对系统说“不”



"不能惯着系统", 这是骑手们的普遍共识。骑手圈有一些专有术语, 如"垃圾单"和"单飞", 它们描述了那些难以完成或者不划算的订单, 以及没有顺路订单的情况。年轻的骑手与系统斗智斗勇, 通过拒绝低效订单或投诉快递平台, 他们能够保持高效率并获取更有利的订单。而中年骑手则更希望这份工作稳定, 多一事不如少一事。小迎的父亲在另一个外卖平台已经做了近10年的专职送餐员, 配送单价很低。小迎一直建议父亲加入自己所在的平台, 但父亲却舍不得离开, 因为他觉得自己是那个平台的专职送餐员, 更有保障。[阅读原文](#)

III. 时代周报: 养老院高龄护工的挣扎, 老人变多了, 自己变老了, 护工变少了



老人越来越多，护工变得更年长，新的年轻护工却越来越少，这是养老院普遍面临的问题。3年前，李泽茹还能够遇见一些新来的护工。然而，自2020年以后，新面孔减少了，即使有，他们也不再停留太久。根据2021年上海市养老机构护理员的统计数据，年龄在50至59岁之间的护理员占了高达60.5%。与此同时，需要她照顾的老人越来越多，从此前的一对一变成了现在的一对十。当一个护工面对超过5名以上老人，护工与老人都会陷入两难。[阅读原文](#)

#### IV. 中新经纬：双11观察，“以罚代管”能换来快递好服务吗？



根据《2021年中国快递员权益保障问卷调研》，近六成快递员每月被罚200元以上，其中27.1%的快递员每月被罚200~500元，25.98%的快递员每月被罚500~2000元，还有4.35%每月被罚2000元以上。“以罚代管”这一简单粗暴的管理方式已经成为了快递公司变相剥削快递员的手段，甚至对网点、片区的罚款最终也会转嫁到快递员头上。不少人呼吁各大快递公司尽快建立较为完备的投诉审查、处理机制，并给快递网点和快递工作人员复议的机会。[阅读原文](#)

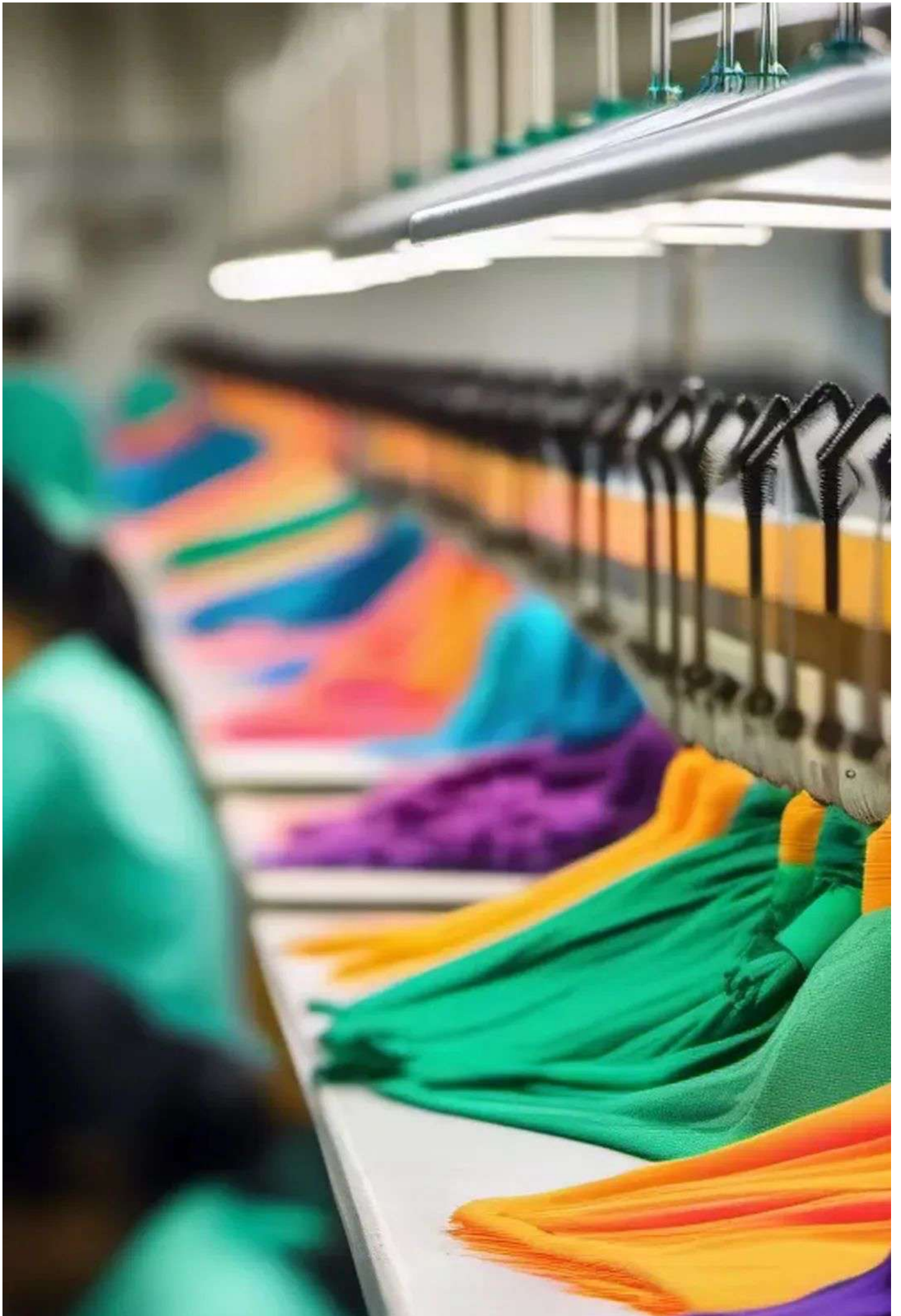
V. 极昼工作室：上海「桥洞大神」，被失意打工人追随



没有工作，没有积蓄，也没有房产、汽车，甚至妻子，年过39的王吉顺“躺平”在上海郊区的高架桥下。他用柴火做饭，将日常花费降至大约30块左右，并通过直播传递他“躺平”的生活。一些粉丝称他为“桥洞大神”，纷纷跟随他去高架桥下过起了相似的生活，这些人里有外卖员、临时工、货车司机，还有一些创业失败的年轻人。前不久接到了不能留宿的通知后，他打算先搬进郊区的森林里，早上挖野菜，晚上下海摸鱼抓虾，过更原始的生活。[阅读原文](#)

## VI. 谷雨实验室：故事讲完了，女工和她消失的时代





邬霞14岁来到深圳打工，16岁时躲在工厂宿舍的铁架床上写作。25岁时，一篇题为《打工妹痴迷言情小说，手写300万字》报道了她的事迹。39岁时，她获得深圳青年文学奖。从童年到中年，她一直住在宝安区西乡街道的一个半径不到两公里的范围内，她从一个打工妹变成了一名打工作家，进厂又离厂，结婚又离婚，如今为落户所困。在深圳这座特大城市，像邬霞这样的普通人不计其数。随着工厂越来越少，他们逐渐成为了深圳最不需要的那批人。[阅读原文](#)

## VII. 十点人物志：月嫂，县城里为数不多比公务员高薪的工作



在一个人均工资仅为2000元的小县城，平均月薪超过6000元的保姆工作是一份少见的高薪职业。这份岗位虽然不需要学历、年龄，但在高收入的背后，是不断24小时轮班劳累，以及被迫与家人分离。月嫂彩霞对待孩子非常细心，常常能与孩子建立亲密关系，宝妈们都非常感激她的付出，她也在这份工作中找到了自己身为母亲和妻子之外的价值。[阅读原文](#)

## VIII. Charlotte Goodburn：成长与告别，辗转于城乡对流动儿童教育和就业的长期影响

# 成长与告别

辗转于城乡对流动儿童教育和就业的长期影响

图片来源：端傳媒

近年来，虽然流动儿童在城市受教育的限制逐渐放宽，但是升学过程中各地方政策仍然对于非本地户籍人口做了区分，导致绝大多数流动儿童都难以进入公办学校而不得不在质量较差的民办学校就读。本文为翻译，原论文作者分别于 2008-2009 年和 2015-2016 年对在深圳读书的外来务工人员子女进行了两轮访谈，研究了他们的求学经历和就业情况。[阅读原文](#)

## 04 调查与报告

1. [拉勾招聘：《2023年程序员人群洞察报告》](#)
2. [广州人才集团：《2023-2024年度广东省薪酬调查报告》](#)
3. [北京市人力资源和社会保障局：《2023年北京市人力资源市场薪酬大数据报告》](#)
4. [中国青年报：应届求职大学生](#)

## 05 工运谈 农村工业的兴起和衰落及其中的工人（二）

## 社队、乡镇企业的管理和其中的工人

上一期文章概括介绍了农村工业发展的情况及乡镇企业兴起的脉络。有关这其中工厂内部管理和工人情况的一手材料十分有限。结合上文的参考材料，与另外搜集的1982年中央政策研究室在苏州布置的地方调研材料（吴县光福公社），以及北京、张家港等地的地方口述史，和一些网络材料。我们粗略描绘改制前各地区社队、乡镇企业的生产特点和工人状况，可以从中一窥1980年代在农村集体工业较发达的地区，社队和乡镇企业的内部情况。

**社队企业概况：**以光福公社为例，该公社共有18个社办厂，27个队办厂，吸收了超过30%的本地劳动力，占本地产业总值76%。产品以农副产品、建筑材料、日用品为主，主要销往国内大城市，也有部分交售国家计划。在北京郊区的村镇，1980年代初期已有电机、木材、肉食品加工等等大小各类加工厂。这些工厂最初往往只是几个懂些生产技能的师傅带着徒弟，利用乡村提供的免费场地、设备、原料等，开始生产运营，成为后期乡镇企业发展的基础。

**工人来源：**社队企业主要以本地人为主。如光福公社90%以上的生产工是本地农民家庭的劳动力，小部分来自城镇。北京郊县某木材厂一共有百余名工作人员，除去外聘引进的技术人员，工人基本都是本村村民。乡镇企业规模壮大之后，也开始吸收外乡劳动力，但仍以周边地区人员为主。

**技术：**厂内专业的技术人员极少，初期大都是靠长期生产实践中自学摸索的土技术员。青年职工希望学习文化技术的热情比较高，一些厂开办了学习班，但仍满足不了职工和生产的需要。当时一个很普遍的现象是这些企业会聘请国营工厂的技术人员在休息日来指导生产，教授技能。由于乡镇企业求贤若渴的状态，这些技术人员也很愿意能够一边挣外快一边实现个人价值。据称上海当年有4-5万这样的“周末工程师”。

**管理：**当时社队企业的管理人员，除了村干部，也有从平时的劳动生产里发现的各种有工作能力、学习能力，头脑灵活的人。企业管理往往身兼数职。一个被调去大队仪器厂做厂长的数学老师曾回忆说：“从生产到业务，再到管理员工，都得自己全权负责。压力还是挺大的，真的是每时每刻都在琢磨着厂子的发展。”

职工纪律方面来说，相对容易管理。除了是本地人，互相熟悉的原因外，光福公社的报告里分析说，也是因为没有铁饭碗，工人表现不好会被除名回家务农。而且与务农比较，在工厂里收入和生产条件都更好些，因此职工更为珍惜工作机会。北京地区有句民谣“一年干一年超，三天不干直了腰”，也是指在生产队工作拿不到钱，还不如去做手艺当小工，能挣点零花。这说明工业生产对于村民经济生活改善的重要性，同时这种管理模式也说明，乡镇企业甚至之前的社队工厂里，管理层掌握生杀大权，工人除了做工，对生产经营，工作保障都没有实际的权力，可以算是半雇佣状态了。

**企业利润：**1990年代乡镇企业改制前，在集体所有的企业里，按制度企业的利润不进管理者的个人腰包，除了留有一部分做企业扩大生产，相当一部分利润会上交集体使用，用来提供职工、村民福利，以及本地农业建设、医疗教育、公共设施等集体事业方面的支出。也有实际上私人经营的工厂，则是村里帮助引进企业技术，提供场地，收取分成。由于工厂收入以及对乡村建设的

带动，可以看到，在农村工业较发达的地方，村民们对生活改善的情况普遍表示满意。很多家庭盖房，购置家电家具等。

**工人思想状态：**在集体所有制企业中，从领导到工人，生产的目的是集体利益，制度上不允许管理或是工人利用集体财产谋取私利。工人的生活因为工作有所改善，加上一些勤奋正直的管理者带动，生产热情也很高，会加班加点努力工作。但在市场经济的大背景下，人们已经开始“向钱看”，更为注重个人实际利益。管理层贪污盗窃、经济犯罪的现象屡禁不绝。工人则是学了技术就走，哪里挣钱多去哪里。虽然和国企里类似，也会有职工的政治思想教育，但很形式化，领导主要忙着做销售，找工厂出路。

### 参考资料

1. 《吴县光福公社社队工业职工队伍的状况》
2. [平房口述史](#)
3. [口述历史系列](#)
4. [故事 | “星期天工程师”的特殊力量](#)

作者：欢欢

## 06 法律与维权

维权指南：外卖骑手交通事故处理指南



这是微信公众号“五年四班劳动委员”整理的一份外卖骑手交通事故处理指南，内容堪称网络上最全面。文章涵盖报警和呼救、伤员简易处理、证据收集与固定、申报保险、定责、调解协商、定损及赔偿等近10个主题内容，并且都附有具体的操作指南，对于帮助一线骑手减少交通事故中的损失有相当帮助。[阅读原文](#)

## 07 资源推荐

刊物：《新工人文学》

# 新工人文学

2023.11.1

第二十八期



段玉：十七年十次流动的家

凌峰 张二旦脱单记

袁方华 大厂

商长江 故乡野菜香

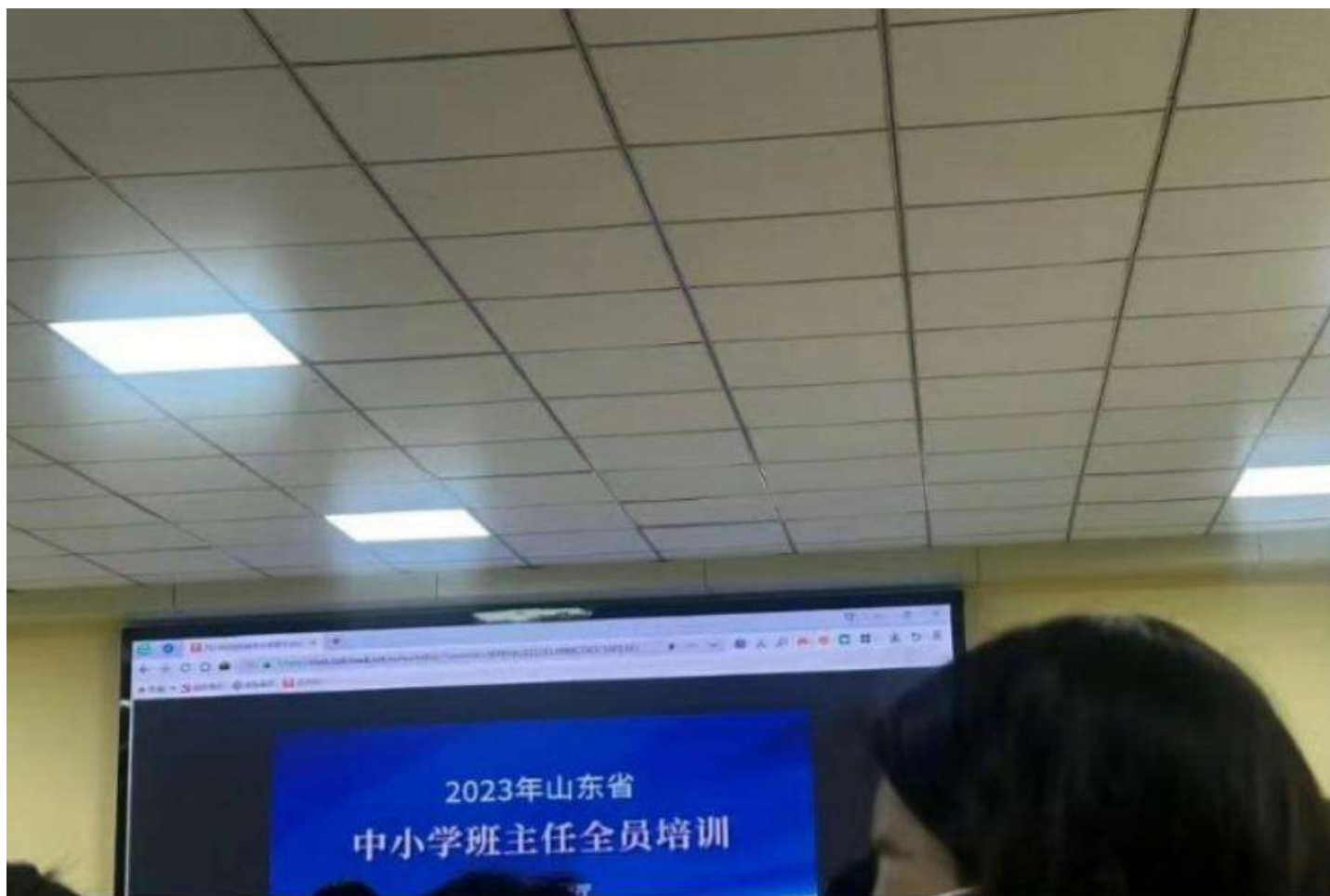
刘年贵 学生和我一起过中秋节

段玉

皮村文学小组是由皮村“工友之家”公益机构创建的,由一群爱好文学的“新工人”组成的文学兴趣小组。而《新工人文学》, 则是由皮村文学小组创办的一份文学类电子双月刊, 旨在用文学的形式为新工人群体发声。《新工人文学》的选材广泛, 从工厂、矿山、公路到超市商店, 囊括了一系列日常生活中的场景。正如张之愚在创刊期的卷首语所言, 新工人文学的“新”有三个基本内涵, 一是以有过新工人生活经验的作者作为创作主体, 二是批判意识, 对工人的身份有某种自觉, 认同“劳动者创造世界”的理念, 对现代、工业等文明有所反思和批判; 三是未来视野, 追求一个更加平等、公平的现代世界或人类文明。《新工人文学》截止目前已经出版了二十八期, 让新时代的劳动者拥有了能够通过写作的方式进行自我表达的空间, 同时也是对新时代工人境遇的重要文学见证。

[最新期下载](#)

## 08 图片故事



### 老师跳楼换来了培训两天

什么时候能好好备备课，改改作业，不是一直开会一直开会一直开会，周六也开，调课也让来开会。。。

小学老师不堪工作压力跳楼的悲剧发生后，教育系统本应检查自己的问题，给一线教师们更好的劳动环境。然而现实是，这一切又被认定为了教师心理问题。一线教师们本来就工作如山，现在还加上了心理培训和无穷尽的开会。头痛砸头、脚痛砸脚。





@bruce077

## 当得知过年要加班时：



QQ用户

是不是有人在复活年兽啊



QQ用户

已经策划很多年了



QQ用户

从不让放炮开始



QQ用户

到现在除夕不放假

“除夕不放假”堪称近期最匪夷所思事件，阴谋论层出不穷，流言漫天飞。有网友甚至戏称这是为了复活年兽。

## 09 劳动碎语

最直接感受到的，是一种窒息感。长达十几个小时的直播时间里，于明亮需要一刻不停地说话，否则观众们会觉得无聊。前几个小时还好，输出到第五个小时，他的大脑会开始缺氧。如果直播间的观众多一些，他还能够强行忽略这种不适感，继续说上几个钟头，但如果观众少，于明亮也不知道该说些什么，时间的停滞感在此时无限放大。结束直播的那一刻，眩晕感会瞬间冲上大脑。

来自《[放弃主播梦想的年轻人，选择去做外卖骑手](#)》

林婵回忆，前两年，曾有人试图将代送行业规范化，成立公司把代送阿姨统一组织起来，由专人负责收外卖，并分配给代送阿姨。但很快就因为无力承担每小时20元的佣金而倒闭。“我们自己一个小时都赚不了这么多，玩不转的。”在林婵眼中，代送阿姨是在薄利里面挤油水，并没有多少获利空间，赚的是辛苦钱。送完最后一趟，林婵已没时间吃午饭，转身拿起扫把、投入到大厦的保洁工作。

来自《[华强北的“代送阿姨”：月入过万是神话，在内卷的外卖行业里挤“搞钱”空间](#)》

社会对成人的评判标准好像就是这样，没赚到钱就是没本事，在大城市混不下去了回到老家啃老，就是妥协认输、失败者，人们只看结果。

来自《[第一批回老家过年的深圳人，已到位](#)》

韩玉发跟我说，最近活不好找，要么就是进厂分拣快递，那个活他也不愿意干，干了两天就出来了。即便活难找，我发现这里的人宁愿每天只吃一顿饭，

也不愿意接受一个廉价的活。有一天下午，我们在路口看见一个招工方，以150元一天的价格雇佣水泥搬运工，当时周围的人都在笑，虽然当天他们所有人都没找到活，也没有人愿意去干如此廉价的工作。

来自 [《她拍下北漂日结工的24小时：在厄运中，等一个机会》](#)

• • •

本期小报周期（2023/10/24- 2023/11/06）

撰稿：Xay、索修、马乙己、伊甸、非洲大蜗牛、欢欢

编辑：非洲大蜗牛

## 在最后

以上是第31期工劳小报的全部内容。我们正在探索将日常的工人资讯定期整理为 Newsletter，希望你可以通过来信（[labeleditor251@proton.me](mailto:labeleditor251@proton.me)）提出建议或[加入成为志愿者](#)，同时也请你多多分享给墙内的朋友们。点击下方按钮可以订阅和阅读往期内容。

[往期 | 订阅](#)

 [SHARE](#)

 [TWEET](#)

## You might also like...

[OCT 26](#) 退役运动员难找出路 | 工劳小报 #30

32 min read

[SEP 28](#) 公交车上的民生 | 工劳小报 #29

31 min read

[SEP 14](#) 在教师编制周围挣扎的人 | 工劳小报 #28

26 min read

[AUG 17](#) 洪灾下的劳动者 | 工劳小报 #27

25 min read

